

Les travaux se sont poursuivis avec les communications des différentes sessions.

Session n°1 : Formation hospitalière post Universitaire (FHPU)

Quatre communications ont été présentées :

- 1 - Les relations internationales et l'Afrique francophone. Par le Professeur Jean-Paul FRANCKE, Doyen de la Faculté de Médecine de Lille II ;
- 2 - La formation médicale continue à la faculté de médecine de Lille II par le Professeur Jean-paul FRANCKE, Doyen de la Faculté;
- 3 - Les politiques de formation médicale dans les pays africains francophones au sud du Sahara, par le Docteur Cyriaque Mathias BON
- 4 - Etat des Lieux - Besoins - Plan de formation médicale à l'Hôpital Général de Loandjili, par le Docteur Jean Bertin TSIBA.

Session n°2 : Stabilisation et renforcement du plateau technique (SRPT)

Trois communications ont été présentées :

- 1- Les aspects théoriques de l'assistance et de l'accompagnement techniques dans les pays à ressources limitées, par le Docteur Jean Pierre YARA ;
- 2- Les aspects pratiques de l'assistance techniques : cas de la chirurgie spécialisée par le Docteur Alain Serge BINKINDOU
- 3- Etat de Lieux - Besoins et plan d'exécution par le Docteur DYKOKA-NGOLO

Session n°3 : Gestion des risques hospitaliers

Trois communications ont été présentées :

- 1- Les infections nosocomiales en milieu hospitalier dans les pays en voie de développement, par le docteur Blaise MOUNKASSA.
- 2- La gestion des déchets d'activités des soins en milieu hospitalier, par le docteur Iréné Maxime BEMBA.
- 3- Le modèle d'organisation de l'hygiène hospitalière à l'hôpital générale de Loandjili, par madame Germaine BOUDIMBOU.

Session n°4 : Les systèmes d'informatisations de la gestion hospitalière.

Deux (02) communications ont été présentées :

- 1- Les aspects théoriques et l'impact des systèmes d'informatisation de la prise en charge des malades en milieu hospitalier, par le Docteur Florent IBOUANGA
- 2- Présentation d'un logiciel d'application locale de gestion des malades, par les experts de l'office congolais d'informatique.

Session n°5 : Gestion des ressources humaines.

Une communication a été présentée :

Les hommes et l'hôpital de demain au Congo Brazzaville par le Docteur Donatien MOUKASSA.

Session n°6 : La recherche opérationnelle en milieu hospitalier.

Cinq (05) communications ont été présentées :

- 1- La recherche Biomédicale au Congo Brazzaville : Enjeux et perspectives, par le Professeur ASSORI ITOUA-NGAPORO.
- 2- Point de vue sur la recherche opérationnelle en virologie intertropicale, par le Professeur Didier HOBBER
- 3- L'interdépendance entre la recherche fondamentale et clinique. Quel modèle pour le laboratoire national de santé publique de Brazzaville et l'Hôpital Général de Loandjili de Pointe-Noire, par le Docteur Etienne MOKONDZI MOBE.
- 4- La place de la statistique hospitalière dans la recherche opérationnelle, par Monsieur Sylvain Serge N'KODIA
- 5- Les axes de la recherche opérationnelle à explorer en pathologie tropicale à l'Hôpital Général de Loandjili, par le Docteur Roland ONGHAÏE

Des communications de ces six (06) sessions, il ressort :

- La mise en lumière des relations de travail de la Faculté de Médecine avec les pays africains francophone ;
- La nécessité d'un partenariat et d'une orientation des relations vers une coopération qui tient compte de :
 - La formation continue du personnel dans ces différentes composantes (médicale, paramédicale, technique et administrative).

- La politique de gestion qui s'inscrit dans un processus global intégré des ressources humaines et des équipements ; ce qui implique une priorisation des besoins de façon concertée au plan interne.
- L'hygiène hospitalière est une question importante à explorer pour contenir les infections nosocomiales et assurer la pleine activité de l'hôpital ;
- La nécessité de s'approprier les nouvelles technologies de l'information et de la communication afin d'améliorer la qualité et la sécurité des soins à l'hôpital ;
- Le dysfonctionnement de l'hôpital est lié soit à :
 - La complexité des fonctions et leur mauvaise coordination ;
 - L'insuffisance du personnel en nombre et/ou en qualification ;
 - L'inadaptation technologique du fonctionnement des services par rapport au développement de l'activité hospitalière.
- La nécessité de la recherche en milieu hospitalier ;
- La nécessité d'un travail en partenariat pour réaliser les échanges et la performance du fonctionnement de l'hôpital.