

VERS UN PLAN DE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES POUR LA SANTE

L'atelier de consensus sur les problèmes, défis majeurs et principales orientations du Plan stratégique de développement des ressources pour la santé s'est ouvert à Brazzaville

La salle 102 du Palais du Parlement à Brazzaville abrite depuis ce matin, 30 Mars 2010, les travaux de l'atelier de consensus sur les problèmes, défis majeurs et principales orientations du Plan stratégique de développement des Ressources Humaines pour la santé.

La cérémonie officielle du lancement des travaux s'est déroulée sous le patronage de M. Alexandre Aloumba, Directeur de cabinet du Ministre de la Santé et de la Population, en présence, du Pr Arthur Ngolet, Directeur Général des Ressources Humaines au Ministère de la Santé, du Dr Mamadou Ball, Représentant de l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) au Congo, de plusieurs chefs d'agence du Système des Nations Unies au Congo, de l'Union Européenne, de l'Agence française de développement, et des cadres du Ministère de la Santé et d'autres ministères et secteurs concernés par la question.

S'exprimant au nom du Ministre de la Santé et de la Population, M. Aloumba a indiqué que le processus d'élaboration du plan stratégique de développement des ressources humaines avait été lancé en 2006



Le Directeur de cabinet du Ministre de la santé (au centre) avec le Représentant de l'OMS/Congo à sa droite et le Directeur général des Ressources Humaines

avec l'élaboration d'un document de base qui constituait en fait l'analyse de situation des ressources humaines pour la santé.

Il a précisé que le présent atelier s'inscrit dans le cadre de l'actualisation du processus d'analyse de situation, dont la poursuite a subi, entre-temps, un retard lié notamment à l'absence d'une

structure spécifique devant approfondir la réflexion sur cette question.

Toujours selon le Directeur de cabinet du Ministre de la Santé et de la Population, l'élaboration et la mise en place d'un système efficient et efficace de gestion des ressources humaines pour la santé constituent une des quatre composantes du Plan de Développement des Services de Santé (PDSS) adopté en 2008, et qui est une déclinaison opérationnelle du Plan National de Développement Sanitaire (PNDS) 2007-2011.

Le Représentant de l'OMS au Congo a, pour sa part, qualifié cet atelier comme étant une étape importante du processus amorcé et qui se veut participatif, impliquant l'ensemble des parties prenantes concernées par la problématique des ressources humaines.

Il a estimé que cette initiative qui s'inscrit remarquablement et à propos dans le cadre de la mise en œuvre d'une des recommandations de la Déclaration de Ouagadougou, à savoir: « mettre en œuvre des stratégies permettant de répondre aux besoins en ressources humaines pour la santé et visant à améliorer la planification, à renforcer les capacités des institutions de formation à la santé, et à promouvoir la gestion, la motivation et la fidélisation de ces ressources pour accroître la couverture et la qualité des soins de santé ». Elle est également a-t-il poursuivi, en harmonie avec le cadre de mise en œuvre de la Résolution relative à la Stratégie de développement des ressources humaines pour la santé, adoptée par les Etats membres au cours de la 48ème session du Comité Régional de l'OMS



le monde en 2006, il a noté que la pénurie des agents de santé provient de ce que, pendant très longtemps, on a trop peu investi dans leur éducation, leur formation, leurs conditions de travail et leur encadrement.

Le Représentant de l'OMS au Congo a exprimé « sa conviction que les travaux de cet atelier permettront aux parties concernées, d'une part de réaliser effectivement un consensus sur les problèmes et défis majeurs auxquels le pays doit faire face et, d'autre part, de formuler des orientations stratégiques pertinentes ». Il a conclu son propos par le renouvellement, à l'égard du Gouvernement du Congo, de « l'engagement de l'OMS et de toute sa disponibilité à accompagner le Ministère de la Santé et de la Population, tout au long du processus d'élaboration du Plan stratégique de développement des ressources humaines ».

Notons que les travaux dudit atelier dureront deux jours.



pour l'Afrique.

Évoquant le caractère mondial de la crise de ressources humaines mise en exergue dans le rapport sur la santé dans



Boniface BIBOUSSI, Conseiller à l'Information et à la Promotion de la Santé, HIP
biboussib@cg.afro.who.int